



Proyecciones Laborales 2021

Entre lo jurídico y la política laboral

Ucab

14 de diciembre de 2020

© Jair De Freitas | 2020 | www.jairdefreitas.com



Proyecciones Laborales 2021

Entre lo jurídico y la política laboral

1

Proyecciones normativas

Entre la creación y modificación

2

Proyecciones judiciales

Entre la disminución de fallos y reiteración de criterios

3

Proyecciones en la Administración del Trabajo

Entre el afianzamiento y profundización

4

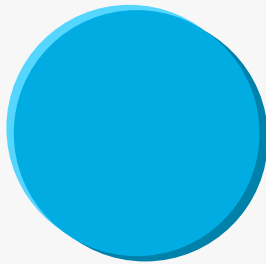
Algunas conclusiones

5 estimaciones relevantes



Proyecciones Normativas

Entre la creación y la modificación



Creación

Creación de normas de rango legal

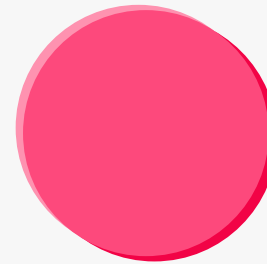
(Ley Especial de Teletrabajo)



Modificación

Dependiendo de si existe o no aprobación de un nuevo texto constitucional por parte de la ANC

(Lottt / Lopcymat)



Rango Sub Legal

Salvo la sustitución por ajuste de valor de Unidad Tributaria o fijación de salario mínimo no es el principal foco normativo en 2021

(Baja probabilidad de aprobación del RLOT aunque existe un primer borrador de trabajo)



Normas Técnicas

Sigue la espera por las normas técnicas en materia de seguridad y salud laboral (Covid-19 / teletrabajo)

Proyecciones judiciales

Entre la disminución de fallos y la reiteración de criterios



Balance 2020

- Disminución aproximada de un 75% del caudal de criterios identificados
- Disminución de la tasa de contradicción
- Los 3 criterios más llamativos del año

Expectativas 2021



- Aumento de causas
- Se espera más reiteración que innovación jurisprudencial

Proyecciones en Administración del Trabajo

Afianzamiento y profundización



Algunas conclusiones

5 estimaciones relevantes

1 Visión de las relaciones laborales

Acentuada, salvo variación conceptual derivada de un cambio de Constitución

1

2

Empleo formal y decente

Dificultad para recuperar la tasa de empleo formal y favorable a la noción de trabajo decente

3

3 Criterios judiciales

Factores asociados a la desaceleración (comportamiento de las variables económicas)

4

4 Esquema remunerativo

Más allá del salario mínimo (algunas fórmulas de gestión de talento)

5

5 Orientación de cambios normativos

Profundización del modelo de relaciones de trabajo

¡Gracias por su atención!

Láminas disponibles en web personal

