

¿Neoludismo? (13-11-2022)

Fue noticia esta semana que Amazon se convirtió en la primera empresa que cotiza en bolsa en perder un billón de dólares en valor de mercado. De acuerdo con la información pública disponible, sus acciones han caído de manera importante durante el último año, siendo que concurren dos factores que en nada contribuyen a una corta recuperación: aumento de costos y desaceleración de las ventas.

No es la única empresa importante en problemas. Meta despedirá 11.000 de sus trabajadores, en tanto que Twitter desincorporará otros 2.000 (cerca del 25% de su nómina actual). FTX Group, acaba de declararse en quiebra, lo que dispara alertas en el mundo financiero; muy especialmente en el entusiasta sector de los crypto activos.

Una vez más, viene a mi mente lo atinadamente afirmado por Camerlynck y Lyon-Caen, según lo cual, el Derecho Laboral tributa de lo económico en una relación directamente proporcional.

La pandemia y las secuelas de una distendida guerra sacuden a la economía global. Esa, es una muy mala noticia de cara a la recuperación del empleo y las mejoras de las condiciones de prestación de servicios en el marco del anhelado trabajo decente.

Por otra parte, el desarrollo tecnológico apunta a un nuevo estadio de automatización del trabajo en el cual, ya no se trata únicamente herramientas que pueden sustituir el trabajo manual, sino, a partir de los avances de la inteligencia artificial, la incorporación progresiva de tecnologías que permiten funcionar como herramientas de gestión (capacidad de cálculo, eficiencia en procesos de toma de decisiones y un creciente grado de autonomía).

En tiempos de hipersensibilidad ¿cómo modificar de manera favorable para la humanidad un contexto como el actual que resulta tan peligrosamente propicio para el neoludismo?